



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 48]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 28, 1991/पोष 7, 1913

No. 48]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 28, 1991/PAUSA 7, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली 10 दिसम्बर, 1991

का. नि. आ. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के
अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए भारतीय रक्षा लेखा सेवा (भर्ती) नियम, 1958
का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रक्षा
लेखा सेवा (भर्ती) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे।

2. भारतीय रक्षा लेखा सेवा (भर्ती) नियम, 1958 के
प्रविष्टि II में (i) मद (घ) और उससे संबंधित प्रविष्टियों
के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(घ) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की चयन श्रेणी
(अकृत्यिक) में प्रोन्नति

(i) वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवा)—अध्यक्ष

(ii) महानियंत्रक, रक्षा लेखा

(iii) निम्नलिखित अधिकारियों में से एक :—

(क) अपर महानियंत्रक, रक्षा लेखा

(ख) मुख्य नियंत्रक, रक्षा लेखा

(ग) मुख्य नियंत्रक लेखा (कारखाना)

(घ) नियंत्रक रक्षा लेखा

(ङ) नियंत्रक लेखा (कारखाना)

(IV) अपर वित्तीय सलाहकार भारतीय रक्षा लेखा सेवा
से भिन्न सेवाओं से (रक्षा मंत्रालय)—सदस्य

(ii) मद (ङ) में प्रविष्टि (iii) के स्थान पर
निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(iii) वित्तीय सलाहकार

(रक्षा सेवाएं)

सदस्य

[सं. ए. एन. - 1/1173(जिल्द-III)/1194(जिल्द-II)]

एस. एन. लुथरा,
सहायक वित्तीय सलाहकार

भारतीय रक्षा सेवा भर्ती नियम, 1958, भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3, उप-खण्ड (i) दिनांक 11 अक्टूबर, 1958 में सा.का.नि. 906 दिनांक 30 सितम्बर, 1958 के तहत प्रकाशित हुआ था। तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया—सा.का.नि. 191 दिनांक 14 दिसम्बर, 1978 (भारत का राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) दिनांक 10 फरवरी, 1979); का.नि.आ. 153 दिनांक 5 अप्रैल, 1984 (भारत का राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 दिनांक 4 अगस्त, 1984); का.नि.आ. 329 दिनांक 24 सितम्बर, 1987 (भारत का राजपत्र, भाग II, खण्ड-4 दिनांक 31 अक्टूबर, 1987); का.नि.आ. 360 दिनांक 27 नवम्बर, 1987 (भारत का राजपत्र, भाग-II, खण्ड 4, दिनांक 12 दिसम्बर, 1986); का.नि.आ. 110 दिनांक 29 मार्च, 1989 (भारत का राजपत्र, भाग II, खण्ड 4, दिनांक 15 अप्रैल, 1989) और का.नि.आ. 195 दिनांक 16 जून, 1989 (भारत का राजपत्र, भाग-II, खण्ड-4, दिनांक 15 जुलाई, 1989)।

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 10th December, 1991

S.R.O. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Defence Accounts Service (Recruitment Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Defence Accounts Service (Recruitment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Appendix II of the Indian Defence Accounts Service (Recruitment) Rules, 1958—

(i) for item (D) and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“(D) Promotion to Selection Grade (Non-functional) of the Junior Administrative Grade

(i) Financial Adviser —Chairman
(Defence Services)

(ii) Controller General of —Member
Defence Accounts

(iii) One of the following officers : —Member

(a) Additional Controller General of
Defence Accounts

(b) Chief Controller of
Defence Accounts

(c) Chief Controller of
Accounts (Factories)

(d) Controller of Defence
Accounts

(e) Controller of Accounts
(Factories)

(iv) Additional Financial —Member
Adviser (from Services
other than IDAS), Ministry of Defence.

(ii) in item (EE), for entry (iii), the following entry shall be substituted, namely :—

“(iii) Financial Adviser —Member”
(Defence Services)

[No. AN-I/1173 (Vol. III)/1194 (Vol. II)]

S. L. LUTHRA, Asstt. Financial Adviser

The Indian Defence Accounts Service (Recruitment) Rules, 1958 were published under GSR No. 906 dated, the 30th September, 1958, Gazette of India, Part-II, Section-3 Sub-section (i) dated the 11th October, 1958. These rules are amended by GSR No. 191 dated 14th December, 1978, Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated the 10th February, 1979, SRO No. 153 dated the 5th April, 1984, Gazette of India, Part-II, Section-4 dated the 4th August, 1984, SRO No. 329 dated the 24th September, 1987, Gazette of India, Part-II, Section-4, dated 31st October, 1987, SRO No. 360 dated 27th November, 1987, Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 12th December, 1987 and SRO No. 110 dated 29th March, 1989, Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 15th April, 1989 and SRO No. 195 dated 16th June, 1989, Gazette of India Part-II, Section-4, dated the 15th July, 1989.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1991

का. नि. आ. 291.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग इन चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल जीतेन्द्र सिंह, का त्यागपत्र स्वीकार कर लिये जाने के कारण छावनी बोर्ड, मेरठ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/4/मेरठ/सी/डीई/90-4951/डी (क्यू एण्ड सी)]

New Delhi, the 1st November, 1991

S.R.O. 291.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Meerut by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Col. Jitendra Singh.

[F. No. 19/4/Meerut/C/DE/90/4951/D(Q&C)]

का. नि. आ. 292.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर मेरठ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल के. जे. सिंह को छावनी बोर्ड, मेरठ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल जीतेन्द्र सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं. 19/4/मेरठ/सी/डीई/90/4951/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 292.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. K. J. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Meerut by the Station Commander Meerut in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. Jitendra Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/4/Meerut/C/DE/90/4951/D(Q&C)]

का. नि. आ. 293.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है

कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ पूर्व कमान द्वारा मेजर ए. मजूमदार का त्यागपत्र स्वीकार कर लिये जाने के कारण छावनी बोर्ड, बैरकपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाईल सं. 19/49/बैरकपुर/सी/डी ई/90/4949/डी/(क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 293.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Barrackpore by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of the resignation of Major A. Majumdar.

[F. No. 19/49/Barrackpore/C|DE|90|4949|D(Q&C)]

का. नि. आ. 294.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर बैरकपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (ब) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर कुलदीप सिंह नेगी को छावनी बोर्ड, बैरकपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर ए. मजूमदार के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाईल सं. 19/49/बैरकपुर/सी/डी ई/90/4949/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 294.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Major Kuldeep Singh Negi has been nominated as a member of the Cantonment Board, Barrackpore by the Station Commander Barrackpore in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Major A. Majumdar whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/49/Barrackpore/C|DE|90|4949|D(Q&C)]

का. नि. आ. 295.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती

है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ मध्य कमान द्वारा मेजर ए. के. यादव का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, वाराणसी में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/57/वाराणसी सी/डी ई/90/4950/डी- (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 295.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Varanasi by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Maj. A. K. Yadav.

[F. No. 19/57/Varanasi/C|DE|90|4950|D(Q&C)]

का. नि. आ. 296.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर वाराणसी ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर गुरंग को छावनी बोर्ड, वाराणसी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर ए. के. यादव के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/57/वाराणसी/सी/डी ई/90/4950/डी (क्यू. एण्ड सी)]

जसवंत सिंह, अवसर सचिव

S.R.O. 296.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Maj C. N. Gurung has been nominated as a member of the Cantonment Board, Varanasi by the Station Commander Varanasi in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Maj. A. K. Yadav whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/57/Varanasi/C|DE|90|4950|D(Q&C)]

JASWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1991

का. नि. आ. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (अनुभाग होल्डर), जिल्दसाजी (जिल्दसाज श्रेणी 1, जिल्दसाज श्रेणी 2 और जिल्दसाजी सहायक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में अनुभाग होल्डर (जिल्दसाजी), जिल्दसाज श्रेणी 1, जिल्दसाज श्रेणी 2 और जिल्दसाज सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (अनुभाग होल्डर), जिल्दसाजी (जिल्दसाज श्रेणी 1, जिल्दसाज श्रेणी 2 और जिल्दसाजी सहायक) भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. अनुभाग होल्डर (जिल्हसजी)	2* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	1400-40-1800-द. गो.-50ब2300 रु.	अचयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर

6

राज्य के लद्दाख़ खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले
के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की दशा
में, आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख़ वह
अंतिम तारीख़ होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम
भेजने के लिए कहा
गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई
हो

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रि-
कुलेशन या समतुल्य अर्हता।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण विद्यालय में मुद्रण
और जिल्दसाजी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय
पाठ्यक्रम) ;

नहीं

दो वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए.)

या

समय-समय पर यथा संशोधित शिक्षता अधिनियम,
1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता
प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का व्यवसाय
प्रमाण-पत्र और व्यवसाय का दो वर्ष का अनुभव

या

व्यवसाय का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हताएं नियुक्ति प्राधिकारी
विशेषकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-
सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के
किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं
है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण :—सभी पात्र अभ्यर्थियों में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण अर्हित करने की अपेक्षा की जाएगी।

12

प्रोन्नति :
ऐसे जिल्दसाज श्रेणी 1 में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :—यदि प्रोन्नति के लिए पोषक श्रेणी के किसी व्यक्ति के संबंध में विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ उन सभी व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने परीक्षा-अवधि पूरी कर ली है इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने प्रोन्नति के लिए अपेक्षित ग्रहक सेवा पूरी नहीं की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
(2) जो 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक ग्रहताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :
1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. संयुक्त वीजलेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य
4. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य
5. मानकीकरण निदेशालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. जिल्दसाज श्रेणी 1	4* (1991) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय	1200-30-1560-द. रो.-40-2040-र.	अचयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता ।
- (2) समय-समय पर यथा संशोधित शिक्षता अधिनियम 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का व्यवसाय प्रमाण-पत्र और व्यवसाय का दो वर्ष का अनुभव ; या

व्यवसाय का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हताएं नियुक्ति प्राधिकारी के अनुसार अनसूचित जातियों और अनसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

नहीं

दो वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर तीसरी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—सभी पात्र अभ्यर्थियों से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तीसरी भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण अर्हित करने की अपेक्षा की जाएगी।

प्रोन्नति :—

ऐसे जिल्दसाज श्रेणी 2 में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—यदि प्रोन्नति के लिए पोषक श्रेणी के किसी व्यक्ति के संबंध में विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ उन सभी व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने परीक्षा-अवधि पूरी कर ली है इस बात के होने हुए भी विचार किया जाएगा कि उन्होंने प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ठेके व्यक्ति जो नियमित आधार पर पर समरूप या सदृश पद धारण लिए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले-पहले धारित किसी अन्य काडर-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- प्रशासनिक रूप से संबंधित अवसर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
- संयुक्त बीजलेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य
- वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य
- मानकीकरण निदेशालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. जिल्दसाज श्रेणी-2	* 114 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय	950-20 1150-द- रो.ब25- 1500 रु.	अचयन	30 वर्ष	नहीं
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।		

6

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए क़त्ता गया है।

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।
(2) समय समय पर यथासंशोधित शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का व्यवसाय प्रमाणपत्र;

लागू नहीं होता

दो वर्ष

या

व्यवसाय का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी :—सभी पात्र अभ्यर्थियों से स्थानान्तरण/सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण अर्हित करने की अपेक्षा की जाएगी।

स्थानान्तरण :—

(क) ऐसे अधिकारी, जो सशस्त्र बल मुख्यालय/अंतर सेवा संगठनों में नियमित आधार पर जिल्दसाजी सहायक का पद धारण किए हुए हैं।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. संयुक्त बीजलेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य
4. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य
5. मानकीकरण निदेशालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. जिल्दसाजी सहायक	*23 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय।	950-20- 1150-द. रो.- 25-1100 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण :—सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) जिल्दसाजी में दो वर्ष का अनुभव, और इस बात के अधीन रहते हुए कि व्यवसाय परीक्षण में अर्हित हो।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा.सं. ए/34009/मु.प्र.अ./भर्ती-2]

विजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 29th October, 1991

S.R.O. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations [Section Holder (Binding), Binder Grade I Binder Grade II and Bindery Assistant] Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Holder, (Binding), Binder Grade I, Binder Grade II and Bindery Assistant in Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations, namely:—

1. **Shot title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations [Section Holder (Binding), Binder Grade I, Binder Grade II and Bindery Assistant] Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1 Section Holder (Binding)	2* (1991) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 1400-40-1800-EB- 50-2300.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government).	No	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (ii) Diploma (3 years course) in Printing and Binding from a recognised School of Printing; OR Trade Certificate of Successful completion of Apprenticeship training under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) as amended from time to time and 2 years experience of the trade; OR 5 years experience of the trade.	No	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. Note : All the eligible candidates shall be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion/deputation/direct recruitment.
Note ; The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : From Binder Grade I with 5 years' regular service in the grade. Note : If any person in the feeder grade is considered for promotion, all persons senior to him in the grade who have completed the period of probation shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, and Joint Secretary, Ministry of Defence — Chairman 2. Under Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence —Member 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member 4. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence —Member 5. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate of Standardisation, Ministry of Defence —Member	Not applicable	
Transfer on deputation : Officers under Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and (b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits in column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).			
1	2	3	4
2. Binder Grade I	4* (1991) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1200-30-1560-EB-40-2040
5	6		7
Non-selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal		No

5	6	7	
	Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board.	No	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by transfer or deputation and failing both by direct recruitment.
(ii) Trade Certificate of successful completion of Apprenticeship training under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961), as amended from time to time and 2 years experience of the trade;			Note : All the eligible candidates shall be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion/deputation/direct recruitment
OR			
5 year's experience of the trade.			
Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Promotion : From Binder Grade II with 8 year's regular service in the grade. Note : If any person in the feeder grade is considered for promotion, all persons senior to him in the grade who have completed the period of probation shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman 2. Under Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member	Not applicable	
Transfer on deputation : Persons holding similar or analogous posts on regular basis under Central			

12
13
14

Government who possess the educational qualifications laid down for direct recruits in column 8
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the name or some other Central Government organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

4. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence
—Member

5. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate of Standardisation, Ministry of Defence
—Member.

1	2	3	4
3. Binder Grade II	11* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
5	6	7	
Non-selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (ii) Trade certificate of successful completion of Apprenticeship Training under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961), as amended from time to time; OR 3 years' experience of the trade. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Appointing Authority is of the	Not applicable	Two years	By transfer-failing which by direct recruitment Note : All the eligible candidates shall be required to qualify in a trade test for the purpose of transfer/direct recruitment

8	9	10	11
opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			
12	13	14	
Transfer :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable	
(a) Officers holding the post of Bindery Assistant on regular basis in Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations.	Committee (for confirmation) : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman		
(b) Possessing the educational qualifications laid down for direct recruits in column 8.	2. Under Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member 4. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence —Member 5. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate of Standardisation, Ministry of Defence —Member		
1	2	3	4
4. Bindery Assistant	23* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB 25-1500.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	No	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer
12	13	14	
Transfer :	Not applicable	Not applicable.	
Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisations with five years' regular service and possessing the following educational qualifications and experience :—			
(1) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.			
(2) 2 years' experience in bookbinding, and subject to qualifying in the trade test.			

[File No. 3A/34009/CAO/R-II]

V. K. THAKUR, Dy. Chief Administrative Officer